

就业创业工作简报

〔2020〕第 17 期

（总第 17 期）

河南大学就业创业指导中心编

2020 年 6 月 12 日

河南大学 2020 届毕业生就业创业工作推进会

学院典型经验介绍

►▷** 商学院 **◁◀

一是学院教工全员参与。积极发挥学院为疫情防控所建立的网格化管理机制，将就业指导纳入学生网格化教育的主题。各网格化负责教师定期对学生进行相关指导，每周记录教育周志，统计就业情况和评估存在问题。

二是积极发挥校友会的渠道作用。通过和上海校友会积极沟通，利用腾讯会议平台，召开线上“商学院毕业生职业选择暨行业介绍”活动，邀请资深 HR 对毕业生进行简历制

作和投递、面试的应答等方面的指导互动；同时，积极为毕业生推荐校友企业的就业岗位。

三是充分动员职业导师力量。利用学院专业学位教育所形成的职业导师群体优势，由职业导师对学生进行就业指导、岗位推荐等精准帮扶。

►►** 土木建筑学院 **◄◄

一是强练内力，培养学生就业竞争力。首先强化思想教育，提升学生综合素质。加强对学生社交能力的培养，重视学生的品格教育，引导学生了解专业和职业发展，找准定位，提升自我。其次是以专业认证为抓手，提升学生专业竞争力。同时强化实习实践，提升学生专业素养；借助“第二课堂”，助力毕业生核心竞争力提升，在毕业设计诸环节，严把专业培养最后一道关。

二是巧借外力，扩充就业市场盘子。首先是充分挖掘校友资源，连续开展10多期校友论坛。借助校友和校友企业力量推荐毕业生就业。其次是加强校企合作。通过“中原建筑业校企合作高端论坛”，加强横向交流，拓宽就业市场。最后就是就业全院动员。学院全体老师要充分利用自己的人脉资源为毕业生牵线搭桥，主动联系相关单位，利用洽谈横向项目等事宜，积极推荐毕业生，为毕业生争取就业岗位。

►►** 教育科学学院 **◄◄

一是高度重视，主动作为。毕业生就业工作是一把手工程，书记院长亲自上阵，在常规动作的基础上，学院坚持联系老朋友，交往新朋友的理念，向学院的实习单位、向到学院参加过培训的中小学校长、幼儿园园长，向经常到学院招聘人才的对口单位，积极介绍和推荐毕业生。同时，辅导员和相关老师主动搜集相关单位用人信息并及时通知毕业生同学。

二是群策群力，全员参与。就业工作不是副书记和辅导员的工作，而是全院、全员的工作。积极引导和鼓励全体教师老师参与到毕业生就业工作中来，本科生导师制的老师主动联系学生，在复试和调剂环节给予及时帮助。邀请近两年考上研究生的同学进行指导，鼓励毕业生主动向他们请教。同时，强化毕业生先就业再择业的理念，引导学生正确认识就业形势。鼓励支持学生自主创业、参军、出国出境深造、西部支教、援疆援藏、农村教育硕士、参加招教、选调生、公务员考试等。

►►** 国际教育学院 **◄◄

一是充分利用中外合作办学的资源优势，积极拓展国外

升学渠道。学院广泛联络，通过合作学校和合作方教师、工作人员积极牵线搭桥，先后与澳大利亚新南威尔士大学、昆士兰大学、悉尼大学等国外知名大学建立联系，达成研究生招收意向，争取到合作学校维多利亚大学项目学生申研免考雅思的优惠政策，并在申请、现场或在线面试、专业对接等方面提供有效帮助。同时，学院跟合作方大学密切合作，不断修订完善培养方案，做好课程对接、学分认证，学生在完成国内课程学习的同时，保障国外课程的教学效果，确保学生在观念、技能、素质更能满足国际人才的需求。

二是全员参与，主动寻找就业资源，做好 2020 届毕业生就业专项帮扶工作。毕业生就业工作作为“不忘初心，牢记使命”主题教育活动三个调研课题之一，书记、院长亲自抓落实。通过走访调查、召开座谈会和专题研讨，形成就业工作调研方案，列出问题清单，逐项对照解决。同时，学院全面动员，全体参与，开展 2020 届毕业生就业专项帮扶活动。专业老师发挥学科优势，寻找专业领域内就业资源，及时给毕业生提供帮助；民主党派教师发挥社会联系广泛、资源丰富的优势，积极发掘就业资源，及时提供就业信息。学院积极联络校友，发动辅导员在校友群发布毕业生求职信息，及时获得校友所提供的招聘信息，通过校友做好求职应聘的推荐工作。

►►** 生命科学学院 **◄◄

一是抓培养，增强就业能力。就业是系统工程，不是毕业季工程，要找准切入点，将能力、素质教育融入人才培养全过程。采取全员导师制、专业班主任等措施，提升专业教师的参与度、引导度和影响度；创办“卓越生科沙龙”，以文化人；以学科竞赛为抓手，提升学生综合素养，增强学生就业创业能力。

二是重引导，精准服务就业。发挥网格化管理优势，精准服务毕业生。对考研深造学生，提供复试指导，对拟调剂学生，提供相关院校调剂信息；对拟就业的学生，建立就业服务微信群，搜集转发招聘材料，及时提供对口就业信息；对于不能按时毕业的学生，做好拟延期学生学业指导、情感疏导、生涯再规划指导；对“慢就业、不就业、缓就业”学生重点关注，及时与学生家长对接，分析原因，对症下药，激发学生求职就业自觉；邀请优秀校友和相关教师，就毕业生应聘心态调控、材料准备等方面的交流，提高成功率；针对今年疫情的特殊情况，我们对湖北籍学生、建档立卡的贫困家庭学生跟踪管理，全面做好帮扶就业。

三是拓渠道，扩大就业市场。提倡课题组增设本科生科研助理岗位，优先接收我们的毕业生，为学生提供就业和深造机会；动员和重点关注本校考研学生的调剂工作，同等条

件下优先录取；发动教工、校友及亲友力量，给学生提供尽可能多的就业招聘信息；借助互联网平台和生物学一流学科建设优势，发布“致用人单位的公开信”，坚持走出去，全面做好就业工作。

（素材来源：河南大学 2020 就业创业工作推进会学院典型经验介绍）